

Selectiereglement – GESPECIALISEERD TECHNICUS elektriciteit m/v

Controle van de deelnemingsvoorwaarden

De deelnemingsvoorwaarden voor de selectie zijn:

- in het bezit zijn van een diploma technisch secundair onderwijs (electriciteit of elektromechanica) of beroepsonderwijs met 7^e specialisatiejaar (electriciteit of elektromechanica) of een officieel bewijs van inschrijving in het laatste jaar van een van deze studierichtingen kunnen voorleggen
- in het bezit zijn van een geldig rijbewijs B
- in het bezit zijn van een bewijs van goed gedrag en zeden.

De sollicitanten die beantwoorden aan de gestelde deelnemingsvoorwaarden zullen worden uitgenodigd om deel te nemen aan de selectieprocedure.

Selectieprocedure

Deel 1: Schriftelijke en/of computergestuurde proeven (25 maart 2020)

A. Kennis en vaardigheden vereist voor de functie

Op basis van enkele testen zullen de professionele vaardigheden van de sollicitanten beoordeeld worden.

- Technische vragenlijst & -oefening - aan de hand van concrete praktijkvragen zal beoordeeld worden in welke mate de kandidaat over de kennis en vaardigheden beschikt die voor de functie vereist zijn.
- Technische aanleg test – deze test meet de praktische en technische kennis van de kandidaat

De resultaten gelden als informatie voor deel 2 van de selectieprocedure.

Het aantal sollicitanten dat toegelaten wordt tot deel 2 van de selectieprocedure kan worden beperkt tot de groep kandidaten die de hoogste scores behaalden.

B. Persoonlijkheidstest

Test die de persoonlijkheid van de kandidaat meet. De resultaten gelden als informatie voor deel 2 van de selectieprocedure.

Deel 2: Mondelinge proeven (24 april 2020)

A. Praktijktesten

Via de praktijktesten wordt nagegaan in welke mate de kandidaat geschikt is voor de uitoefening van de functie.

Aan de hand van enkele opdrachten in het atelier wordt getest hoe de kandidaat bepaalde technische problemen oplost. Na afloop wordt de aanpak beoordeeld op correctheid en effectiviteit.

B. Interview

In een competentiegericht interview peilt de jury meer specifiek naar de motivatie van de kandidaat, naar de praktische aanpak en naar aandachtspunten die tijdens de testen in deel 1 en deel 2 A. naar voor zijn gekomen. De jury bepaalt na deliberatie welke kandida(a)t(en) het meest geschikt is/zijn voor het uitoefenen van de functie.

Wervingsvoorwaarden

De geslaagde kandidaten voor deze selectie, moeten op de datum van indiensttreding:

- beschikken over het diploma zoals beschreven in de deelnemingsvoorwaarden
- een gedrag hebben dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde betrekking
- de lichamelijke geschiktheid bezitten die vereist is voor de uit te oefenen functie
- in het bezit zijn van een geldig rijbewijs B

Solliciteren

Solliciteren kan per e-mail of brief tot uiterlijk **21 februari 2020**.

De sollicitatie voor deze selectie moet vergezeld zijn van:

- een uitgebreid cv met vermelding van uw telefoon- of gsm-nummer,
- een kopie van behaalde diploma's en/of getuigschriften
- een kopie van het rijbewijs
- een bewijs van goed gedrag en zeden.

Loonbarema

De kandidaat wordt aangeworven in het niveau C.

Werfreserve

De geslaagde kandidaten worden opgenomen in een werfreserve geldig tot en met **31 december 2021**.